

Portfolio

Doel en inhoud portfolio

Een portfolio is een verzameling van je beste en meest recente werk. Het is bedoeld als ondersteuning van je eigen professionele ontwikkeling en om aan anderen te illustreren in de teamleiderprocedure op welke wijze je je hebt ontwikkeld. Je portfolio heeft dus zowel een ontwikkelingsgerichte functie als een beoordelingsfunctie. Het toetsingskader van het portfolio is het competentieprofiel voor teamleiders, gerelateerd aan de functieomschrijving teamleider van de CSG Jan Arentsz.

Je portfolio bestaat uit het volgende:

Bewijsmateriaal waarmee je in de procedure laat zien dat je de betreffende competenties op het vereiste niveau ontwikkeld hebt. Het is belangrijk dat je kunt laten zien dat je je de laatste jaren veelzijdig ontwikkeld hebt. Hiervoor kun je ook ervaringen beschrijven ten aanzien van de gevraagde competenties om aan te tonen dat je deze competentie op het gevraagde niveau beheerst.

Voorbeelden van bewijsmateriaal

Hieronder noemen we een aantal voorbeelden van bewijsmateriaal dat je kunt verzamelen.

- Diploma's en getuigschriften
- Beschrijvingen van gevolgd cursussen
- Bewijzen van gevolgd bijscholing
- Ervaringsverslagen
- Publicaties
- Alle andere informatie waarmee jij je ontwikkeling kunt aantonen

Eisen aan het bewijsmateriaal

Het bewijsmateriaal in het portfolio dient aan de volgende criteria te voldoen:

- Authenticiteit: het heeft betrekking op jouw verworven kwaliteiten en vaardigheden
- Actualiteit: het aangedragen bewijsmateriaal is recent, dat wil zeggen dat het jouw huidige competentieniveau aangeeft.
- Relevantie: de relatie tussen het door jouw geselecteerde bewijsmateriaal en de competentie is helder.
- Kwantiteit: het aangedragen bewijsmateriaal geeft een reëel beeld van competentiebeheersing.

Vorm

Je mag het portfolio digitaal aanleveren, bij voorkeur in één document.